

26 אפריל 2021

עובדים ועובדות יקרים,

אנו שמחים להעביר אליכם מידע נוסף אודות נושאים חשובים שונים הרלוונטיים לתנאי העסקתכם.
במידה ויש לכם שאלות – אנו עומדים לרשותכם.

- 1. וותק להבראה** – בשכר חודש יוני 2021 ישולם מענק ההבראה השנתי. גובה מענק ההבראה תלוי בוותק של העובד/ת מהמקומות הבאים: **א.** מקומות עבודה קודמים **ב.** שירות צבאי/שירות לאומי **ג.** וותק מעבודתו בעירייה. עובדים שטרם הגישו אישורים ממקומות עבודה קודמים (ניתן להציג אישור העסקה, טופס 161 או תלושי שכר) או וותק צבאי/שירות לאומי – נא להגיש האישורים לאגף משא"ב לבדיקת הנושא. ע"מ שנספיק לטפל בכך, יש להגיש לנו את האישורים עד ליום 20.5.2021.
- 2. זכויות הוריות לגברים** – בתנאים מסוימים גם עובדים זכאים לזכויות הוריות. כלומר, לתוספת מעונות ו/או לקיצור יום עבודה (משרת הורה).
 - א. תוספת מעונות** - הזכאות לתוספת מעונות הינה להורה לילדים עד גיל 5 עם הצגת צילום ת.ז. וטופס 101. הזכאות הינה במידה ובת הזוג אינה מקבלת הטבה זו ממקום עבודתה ובהתאם לתצהיר שעל בני הזוג למלא.
 - ב. משרת הורה** - קיצור יום העבודה ל- 8 שעות עבודה ביום (סה"כ 40 שעות שבועיות) רלוונטי לעובדים המועסקים בהיקף משרה מלא ובמידה ובת הזוג אינה מקבלת הטבה זו ממקום עבודתה. גילאי הילדים הרלוונטיים: הורה לילד אחד – עד גיל 12, שני ילדים לפחות – מתחת לגיל 12. העובדים הרלוונטיים (לעניין תוספת מעונות ו/או משרת הורה) מתבקשים למלא טופס בנושא. הטופס נמצא בתיקיית M – אגף משא"ב – טפסים אגף משא"ב. יש להשיבם לאגף משא"ב להמשך טיפול, בצירוף צילום ת.ז. וספח מלא עם פרטי הילדים.
- 3. שעות מחלה לעובד/ת שהינן/ה הורה לילד עם מוגבלות** – עובד/ת שהינו הורה לילד עם מוגבלות (ילד בכל גיל) זכאי/ת לתוספת של 52 שעות במכסת ימי המחלה השנתית (למשרה מלאה). זכאות זו רלוונטית לעובדים המועסקים מעל שנה ברשות. עובדים שייתכן וזכאים לתוספת שעות מחלה - נא לפנות לאגף משא"ב לבחינת זכאותם ולהצגת האישורים הנדרשים.
- 4. עובדים אשר שוהים במחלה ממושכת** – חשוב לנו להיות מעודכנים בנוגע לעובדים השוהים מעל שבועיים במחלה ממושכת ולכן אנו מבקשים שגם העובד/ת וגם המנהלים יעדכנו אותנו בנוגע לכך.
- 5. עבודה עד 12 שעות ביום** – מבקשים להזכיר, כי עפ"י חוק חל איסור לעבוד יותר מ- 12 שעות עבודה ביום. אנו מבקשים מהמנהלים ומהעובדים להקפיד על כך ולא לעבוד מעבר למותר.

לכל שאלה, נשמח לסייע לכל אחד ואחת מכם.

שלכם,

צוות אגף משאבי אנוש